

Інформація для роботодавців та іноземців у зв'язку з конфліктом в Україні

З понеділка 21 березня починає діяти низка законодавчих змін (lex Україна), які регулюють надання тимчасового захисту, працевлаштування, соціальне забезпечення, доступ до медичного обслуговування або освіти.

Процедура на ринку праці

На підставі lex Україна Міністерство внутрішніх справ надає тимчасовий захист громадянам України, які шукають притулку в Чеській Республіці. Власникам візи з метою толерантності (спеціальна віза з кодом D/VS/u) виданої після 24 лютого 2022 р. тимчасовий захист надаватиметься автоматично.

Всі власники тимчасового захисту (тобто також початкові власники спеціальної візи з кодом D/VS/u) вважаються іноземцями з постійним видом на проживання з метою працевлаштування і отримують вільний доступ до ринку праці і можуть бути включені до реєстру осіб, які шукають роботу.

Чи отримав Ваш працівник призов на військову службу?

Якщо Ваш працівник, громадянин України, отримає наказ про призов, він може подати заяву на надання відгулів. У цьому випадку виникне ще одна важлива особиста перешкода на роботі, і роботодавець зобов'язаний вибачити відсутність працівника на роботі. Ця відсутність не є підставою для звільнення працівника.

Зобов'язання з надання інформації та реєстрації

Роботодавець повинен письмово проінформувати відповідне регіональне відділення служби зайнятості про прийняття на роботу іноземця не пізніше дня прийому на роботу іноземця за відповідною формою

<https://bit.ly/formular-informace-o-nastupu-cizince-do-zamestnani>

Роботодавець зобов'язаний вести облік громадян Європейського Союзу, членів їх сімей, членів сім'ї громадянина Чеської Республіки та іноземців, яких він наймає на роботу. Роботодавець зобов'язаний зберігати копії документів, що підтверджують право іноземця на перебування в Чеській Республіці на час працевлаштування або роботи в Чеській Республіці і протягом 3 років з моменту закінчення працевлаштування або роботи цього іноземця.

Працевлаштування в ЧР – на що звернути увагу

Як працівник, Ви маєте **право на:**

- Справедливе і **рівне поводження**
- **Письмовий трудовий договір**
- Гарантовану мінімальну заробітну плату (16 200,- чеських крон за 40-годинний робочий тиждень)
- **Винагороду** за виконану роботу
- Безпечні умови праці
- Оплату роботодавцем медичного та соціального страхування
- Оплачувану відпустку
- Відпустку по хворобі, лікарняний

У разі порушення цих прав Ви можете звернутися:

- www.mpsv.cz (Міністерство праці та соціальних справ ЧР, яке надає загальну інформацію)
- <http://www.suip.cz/> (Державне управління інспекції праці, надає інформацію з трудових та правових питань, отримує пропозиції щодо проведення перевірки)

Інші контакти знайдете тут: <https://bit.ly/Infoletak-migrace>

Як у працівника у Вас теж є обов'язки, в першу чергу важливо:

- Працювати належним чином, виконувати вказівки керівних працівників
- Дотримуватися всіх трудових норм ■ Не діяти всупереч інтересам роботодавця