

Pracovní skupina SPRSS na Uherskohradištsku

„SENIORI“

ZÁPIS SETKÁNÍ

Číslo zápisu: **03/2011**

Datum: **26. května 2011**

Místo setkání: Senior centrum UH

PROGRAM

1. Přivítání, prezence
2. Výsledky sociodemografických aj. analýz pro cílovou skupinu
3. SWOT analýza cílové skupiny
4. Schválení Základní listiny projektu
5. Aktualizace Katalogu sociálních služeb, nový Katalog
6. Termíny a obsah příštího setkání

ad. 1 Přivítání, prezence

Dne 26. května 2011 přivítal Lubomír Náplava členy pracovní skupiny s názvem „Senioři“ na třetím jednání. Setkání proběhlo v prostorách příspěvkové organizace města Uherské Hradiště, Senior centrum Uherské Hradiště, DPS Penzion (Kollárova 1243, klubovna seniorů). L. Náplava představil program třetího jednání a dal k dispozici členům prac. skupiny připravené šanony, bloky, propisky aj. pracovní materiály k jednání.

ad. 2 Výsledky sociodemografických aj. analýz pro cílovou skupinu

L. Náplava prezentoval výsledky analýz pro projekt Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb na Uherskohradištsku. Informoval přítomné postupně o cílech, metodice a důvodech výzkumu. Poté představil výsledky sociodemografické analýzy a analýz potřeb cílové skupiny. Dále informoval, že veškeré analýzy jsou dostupné na webových stránkách města Uherské Hradiště, pod sekci Komunitní plánování sociálních služeb -> Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb na Uherskohradištsku, kde se s konkrétními analýzami mohou členové pracovní skupiny podrobně seznámit.

ad. 3 SWOT analýza cílové skupiny

J. Zdražil zopakoval postup prací na SWOT analýze cílové skupiny a představil dnešní program dokončování práce na SWOT analýze. Úkolem bude sjednocovat, zpřesňovat, popř. vyškrtávat vyjádření ve všech částech SWOT analýzy. Nakonec budou jednotlivé vyjádření prioritizována, členové pracovní skupiny určí 4 nejdůležitější vyjádření v každé části SWOT

analýzy a ty budou vyznačeny tučně. K výsledku se budou členové pracovní skupiny snažit dospět formou konsensu.

Členové pracovní skupiny diskutovali o jednotlivých vyjádření, bohužel se nepodařilo stihnout uzavřít práci na SWOT analýze na tomto setkání. Priorizace proběhlo pouze v části silné stránky a slabé stránky. Dokončení práce na SWOT analýze bude proto předmětem dalšího setkání pracovní skupiny. V příloze č. 1 je výsledek práce pracovní skupiny, dosavadní podoba SWOT analýzy s vyznačenými prioritami v oblastech silné stránky a slabé stránky.

ad. 4 Schválení Základní listiny projektu

J. Zdražil znovu představil přítomným obsah a funkci Základní listiny. Základní listina je dokument, kde je vymezen celý proces komunitního plánování sociálních služeb na Uherskohradištsku, jeho cíle, principy, organizační struktura a pravidla jednání.

Základní listinu Střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb na Uherskohradištsku obdrželi členové pracovní skupiny k připomínkování prostřednictvím e-mailu, připomínky byly pouze formální a byly zapracovány do nové verze Základní listiny.

Poté došlo k hlasování členů pracovní skupiny a schválení poslední verze Základní listiny, Základní listina byla jednomyslně přijata.

ad. 5 Aktualizace Katalogu sociálních služeb, nový Katalog

L. Náplava informoval přítomné o přípravě nového Katalogu sociálních služeb. Katalog ponese název Katalog sociálních služeb na Uherskohradištsku a bude distribuován na v celém ORP Uherské Hradiště. Všechny dotčené organizace a zařízení dostanou před finálním schválením Katalogu pracovní materiál k projednání a připomínkám. Stejně tak dostanou pracovní verzi Katalogu na své e-mailové adresy členové pracovní skupiny.

ad. 6 Termíny a obsah příštího setkání

Na dalším setkání budeme dokončovat práci na SWOT analýze za pracovní skupinu a uzavřeme analytickou část celého procesu.

další setkání pracovní skupiny:
30.6. 2011, Senior centrum UH

Zapsal: Mgr. Lubomír Náplava, manažer projektu
Ověřila: Vendula Šáděrová, DiS., členka pracovní skupiny
Dne: 3. června 2011

Příloha č. 1: SWOT analýza (aktuální podoba)

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
<ul style="list-style-type: none"> • silná soudržnost rodin • komunitní plánování sociálních služeb. • síť poskytovatelů soc. služeb • dobrá dostupnost • dobré propojení soc. služeb a vzájemná spolupráce jednotlivých složek • kvalitní vzdělávání pracovníků soc. služeb a další průběžné vzdělávání • vzdělávání financované z EU (ESF) • kvalitní personál, odborné zázemí • kvalitní síť zdravotnické péče (PL, specialisté) • lidé si více váží pečovatelek • vysoká hustota osídlení • stravování v domovech na vysoké úrovni • hodně kulturních akcí pro seniory (především v UH) • dobré zastoupení DPS v regionu • dobrá informovanost ze strany soc. služeb • ztráta ostychu seniorů požádat si o nějakou formu SS • přítomnost univerzity 3. věku • vstřícné mezilidské vztahy na obcích 	<ul style="list-style-type: none"> • informovanost • <u>nedostatek finančních zdrojů</u> • nízká úroveň pracovníků veřejné správy v oblasti soc. služeb • nedostatečná kapacita zařízení • <u>nedostatečná kapacita odlehčovacích služeb</u> • <u>málo kapacit pro osoby s demencí</u> • málo zařízení • regulace cen, dotace • stav legislativy • <u>neexistence hospicové péče (kamenný hospic, terénní služby)</u> • chybí terénní psychologické a psychiatrické služby • <u>seniorům chybí životní elán</u> • málo průvodců k seniorům • pomalé vyřízení např. přijetí do domova • <u>malá podpora pečujících osob (informace, vzdělávání, finance)</u> • dostupnost dluhového poradenství, nedostatečné poradenské zázemí • lidé neví, k čemu vlastně slouží příspěvek na péči • konflikty s příbuznými (nechtějí dávat peníze soc. službám) • vzdělávání pracovníků je drahé • špatná dopravní obslužnost (lidé z venkova do města dojedou obtížně) • síť sociálních služeb nepokrývá dostatečně skutečnou poptávku • regulace cen, dotace • malý zájem o osvětu • nedostatek praktických zkušeností úředníků, kteří rozhodují o příspěvku na péči • nedostatečné nástroje pro kontrolu využívání příspěvku na péči

PŘÍLEŽITOSTI	HROZBY
<ul style="list-style-type: none"> • sloučení zdravotních a sociálních služeb pod jedno ministerstvo • rozvoj asistenčních, odlehčovacích a ambulantních služeb (CDS, stacionáře) • služba psychologa v domovech • nové pracovní místa (pro pracovníky v soc. službách) • vzájemné sblížení seniorů, návštěvy seniorů z jednotlivých služeb • více služeb s různou mírou podpory uživatelů • spolufinancování soc. služeb ze strany kraje a obcí • možnost naplánovat vzdělávací akce pro veřejnost (jak pečovat o své příbuzné apod.) • osvěta 	<ul style="list-style-type: none"> • stav veřejných financí • nedokončená reforma penzí • nedostatek rezidenčních zařízení • senioři zůstanou opuštěni • žádné peníze (důchody) -> žádné kupování služeb • ohrožení seniorů z malých vesnic – špatná dostupnost do centra • nedostatečné podmínky k tomu, aby senioři mohli zůstat v přirozeném prostředí • nedořešená sociální reforma • narůstající požadavky na administrativu, která brání samotným výkonům při poskytování soc. služeb • životní styl a vývoj společnosti • demografický vývoj, stárnutí populace • větší výskyt Alzheimerovy choroby -> možnost výstavby takových zařízení